



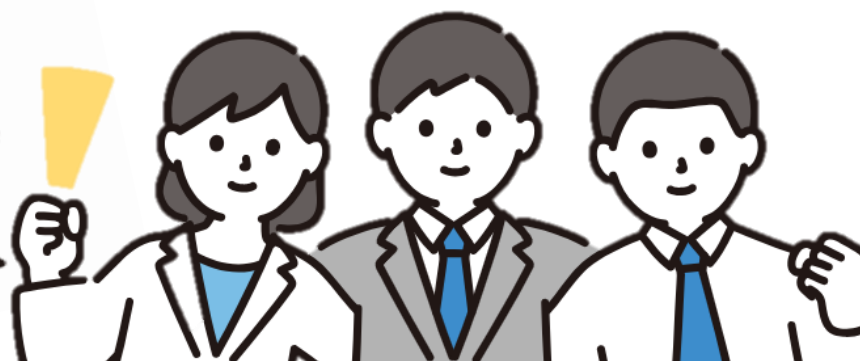
厚生労働省・福岡労働局の支援制度

“働きやすい職場”への 見直しをはじめませんか？



人手不足の中で、長時間労働が常態化していませんか？
年次有給休暇の取得促進や労働時間の見直しに、悩んでいませんか？
働きやすい職場づくりは、人材確保や人材の定着にもつながります!!

魅力ある職場で
職場定着率向上



働き方・休み方改善コンサルタント支援の特徴
まずは現状整理からでもご相談いただけます

改善

事業場の状況に応じた
改善の方向性をご提案
します



説明

制度の考え方や導入
のポイントを分かり
やすくご説明します



伴走

無理なく取り組める
改善策と一緒に整理
し、実行に向けて寄
り添いながら支援し
ます



案内

必要に応じて関係す
る支援制度もご案内
します



【お問合せ先】

ご利用は無料、お気軽にご相談を！

福岡労働局 雇用環境・均等部 指導課

☎ 092-411-4894

✉ fuku-consult@mhlw.go.jp

利用申込フォーム



コンサルタントのサービス紹介

✓ 個別企業訪問のご案内

個別企業訪問で、職場の課題を具体的に整理し、改善に向けたお手伝いをいたします

働き方や休み方に関する課題は、業種や職場の状況によって異なります。個別企業訪問では、それぞれの職場の実情を踏まえながら、課題の整理や改善の方向性について一緒に考えます。

＜個別企業訪問でできること＞

- ・ 自社の状況に応じた相談ができる
- ・ 課題を具体的に整理しやすい
- ・ 実務に役立つ改善のヒントが得られる
- ・ 担当者の悩みを個別に相談できる
- ・ 職場改善の第一歩につながる



✓ 職場デザインミーティングのご案内 — 参加・体験形式の意見交換会 —

職場デザインミーティングは、企業の労務管理担当者の皆さまが集まり、働き方改革や職場づくりについて意見交換を行う場です。

グループ討議を通じて、他社の考え方や工夫に触れながら、自社での取組を見つめ直すきっかけづくりを目指します。

＜職場デザインミーティングで得られること＞

- ・ 他社の取組を知ることができる
- ・ 意見交換から新たな気づき生まれる
- ・ 担当者同士で課題意識を共有できる
- ・ 職場改善の発想を広げられる実践につながるヒントを持ち帰れる

